

Tabel: Tools en methodieken “ Interprofessioneel Samenwerken”

Onderdeel	Tool / methodiek
<i>Structuur en organisatie</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Een <u>format spelregels</u>. Door dit format samen met je team te bespreken en afspraken en spelregels samen vast te leggen, kan meer duidelijkheid en structuur worden aangebracht tijdens het overleg. Onderwerpen die hierbij aanbod komen zijn: doel, organisatie, onderwerp van bespreking, overlegstructuur, procedure patiënt bespreking, delen van informatie, gezamenlijke taal, reflectie en evaluatie. • Om de vergaderstructuur van deze interprofessionele overleggen te verbeteren en te waarborgen dat het patiënt perspectief tijdens overleg voldoende wordt vertegenwoordigd, hebben we een <u>interprofessionele overleg structuur</u> uitgewerkt. • Een interprofessioneel team bestaat uit zorgprofessionals van verschillende disciplines. Deze zorgprofessionals vullen naast hun zorginhoudelijke rol als zorgprofessional ook vaak een <u>organisatorische rol</u> uit. In onderstaand overzicht treft u een typering van de verschillende organisatorische rollen aan die belangrijk zijn tijdens de bespreking. We onderscheiden in het interprofessionele overleg vijf rollen: De voorzitter, 2^e voorzitter, notulist, inbrenger, deelnemer.
<i>Team begeleiding / team ontwikkeling</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Periodieke teamreflectie</u> heeft een positieve invloed op de output van het team, de effectiviteit, het innovatie vermogen en de creativiteit. Door gezamenlijk te reflecteren leren zorgprofessionals namelijk van elkaar en worden knelpunten bespreekbaar gemaakt. Hierdoor kan het team functioneren naar een hoger niveau worden getild. • Uitgebreide <u>kennismakingsronde</u> • Een <u>“smoelenboek”</u> zowel digitaal als op papier
<i>Bewaken patiënt perspectief</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Formulier Interprofessioneel Teamoverleg</u>. Het gezamenlijk bespreken van patiënten met complexe zorgvragen is niet altijd even eenvoudig. Om toch de bespreking zo efficiënt en patiëntgericht mogelijk te laten verlopen, is het belangrijk dat ieder lid van het team goed voorbereid is. Als hulpmiddel kan het formulier “Formulier interprofessioneel teamoverleg” worden gebruikt. De inbrenger van de desbetreffende patiënt vult dit formulier zo goed als mogelijk in. De volgende onderdelen worden in dit formulier beschreven: Doel patiënt, concrete vraagstelling, achtergrond situatie patiënt, doelen en opmerkingen op verschillende niveaus (van de ICF) • <u>Stappenplan</u> gezamenlijke patiënt bespreking. Door tijdens het bespreken van een patiënt dit 6-stappenplan te volgen, kan worden bewaakt dat het patiënt perspectief centraal blijft. Het stappenplan bestaat uit de volgende stappen: 1) beschrijving patiënt situatie, 2) doelen en motivatie, 3) Analyse, 4) Inventariseer mogelijke voorstellen voor acties, 5) formuleer concrete zorgafspraken en 6) evaluatie.